

Nr rej. 040276-53-K030-Pt/23

## PROTOKÓŁ KONTROLI

pracodawcy<sup>(\*)</sup>  przedsiębiorcy niebędącego  
pracodawcą<sup>(\*)</sup>  innego podmiotu<sup>(\*)</sup>

wydzielonej jednostki organizacyjnej:  pracodawcy<sup>(\*)</sup>  przedsiębiorcy niebędącego  
pracodawcą<sup>(\*)</sup>

**REGON:** 38692337500000

**NIP:** 6312693068

Na podstawie art. 24 ust. 1, w związku z art. 31 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 1614)

**Starszy inspektor pracy - specjalista - Barbara Kwiecień**

*(tytuł służbowy oraz imię i nazwisko inspektora pracy)*

działający w ramach terytorialnej właściwości Okręgowego Inspektoratu Pracy w w Katowicach przeprowadził kontrolę w:

**ZESPÓŁ SZKOLNO-PRZEDSZKOLNY NR 14 W GLIWICACH**

*(nazwa podmiotu kontrolowanego)*

**44-100 GLIWICE, UL. KS. MARCINA STRZODY 4**

*(adres podmiotu kontrolowanego)*

*(nazwa wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)<sup>(\*\*)</sup>*

*(adres wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)<sup>(\*\*)</sup>*

**Dorota Iwanek**

*(imię i nazwisko osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)*

**Dyrektor Zespołu Szkolno-Przedszkolnego nr 14**

*(nazwa organu reprezentującego podmiot kontrolowany)<sup>(\*\*)</sup>*

Data rozpoczęcia działalności przez podmiot kontrolowany: 01.09.2020;

data objęcia stanowiska przez osobę lub powołania organu reprezentującego podmiot kontrolowany: 01.09.2020

Kontrolę przeprowadzono w dniu(ach):

11,18.07.2023 r.

*(oznaczenie dni, w których przeprowadzono kontrolę)*

Liczba:pracujących: 131, w tym:

- na podstawie umów cywilnoprawnych: 0,
- osób prowadzących jednoosobową działalność gospodarczą: 0,
- cudzoziemców: 2,
- zatrudnionych w ramach stosunku pracy: 131, w tym kobiet: 118, młodościanych: 0, niepełnosprawnych: 0,

w kontrolowanym podmiocie.

Data poprzedniej kontroli: nie kontrolowano

1. W czasie kontroli sprawdzono realizację uprzednich decyzji i wystąpień organów Państwowej Inspekcji Pracy oraz wniosków, zaleceń i decyzji organów kontroli i nadzoru nad warunkami pracy:

Zakład nie kontrolowany przez PIP.

2. W czasie kontroli stwierdzono, co następuje:

Kontrola została wszczęta bez konieczności wręczenia pracodawcy upoważnienia do przeprowadzenia kontroli, na podstawie zapisów art. 49 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. prawo przedsiębiorców, w związku z art. 83a ustawy z dnia z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty. W zakładzie obecnie działają 2 organizacje związkowe a mianowicie:

- NSZZ SOLIDARNOŚĆ Międzyzakładowa Organizacja Związkowa Pracowników Oświaty,
- Związek Nauczycielstwa Polskiego.

Z uwagi na okres urlopowy w szkolnictwie i nieobecność przedstawicieli związków zawodowych na terenie szkoły, odstąpiono od informowania o zakresie kontroli.

Kontrola została przeprowadzona w zakresie prawa pracy, ze szczególnym uwzględnieniem udzielania urlopów uzupełniających w roku szkolnym 2022/2023. Ustalono, że z takiego urlopu korzystała tylko jedna pracownica, a mianowicie:

- Izabela Kowalska-Błaszczyszyn – zatrudniona na podstawie umowy o pracę, w Szkole Podstawowej nr 28 w Gliwicach, od dnia 01.09.2017r. na czas określony do 31.08.2018r. w pełnym wymiarze czasu pracy, jako wychowawca świetlicy, nauczyciel kontraktowy. Kolejna umowa o pracę od dnia 01.09.2018r. na czas nieokreślony, w pełnym wymiarze czasu pracy, jako wychowawca świetlicy.

W dniu 05.11.2019r. pracownica złożyła wniosek o udzielenie urlopu macierzyńskiego w wymiarze 20 tygodni oraz urlopu rodzicielskiego, w wymiarze 32 tygodni (dziecko ur. 28.10.2019r.).

Pracodawca udzielił zgody na urlop w terminach:

- 28.10.2019r. – 15.03.2020r. – urlop macierzyński,
- 16.03.2020r. do 25.10.2020r. – urlop rodzicielski.

W dniu 01.09.2020 sporządzono dla pracownicy informację, że w związku z Uchwałą XV/310/2020 Rady Miasta Gliwice z dnia 28 maja 2020 r. w sprawie utworzenia Zespołu Szkolno-Przedszkolnego nr 14 w Gliwicach, z dniem 1 września 2020 roku zostaje połączone Przedszkole Miejskie nr 4 w Gliwicach, Przedszkole Miejskie z Oddziałami integracyjnymi nr 40 oraz Szkoła Podstawowa nr 28 w Gliwicach, w Zespół Szkolno-Przedszkolny nr 14 w Gliwicach przy ul. Księdza Marcina Strzody 4. Zgodnie z art. 23<sup>1</sup> Kodeksu pracy, Zespół Szkolno-Przedszkolny nr 14 w Gliwicach staje się z mocy prawa stroną zawartego z pracownicą stosunku pracy.

W dniu 15.02.2021r. pracownica złożyła wniosek o udzielenie urlopu macierzyńskiego w wymiarze 20 tygodni oraz urlopu rodzicielskiego, w wymiarze 32 tygodni (dziecko ur. 05.02.2021r.).

Pracodawca udzielił zgody na urlop w terminach:

- 05.02.2021r. – 24.06.2021r. – urlop macierzyński,
- 25.06.2021r. do 03.02.2022r. – urlop rodzicielski.

W dniu 06.05.2022r. pracownica złożyła wniosek o udzielenie urlopu macierzyńskiego w wymiarze 20 tygodni oraz urlopu rodzicielskiego, w wymiarze 32 tygodni (dziecko ur. 26.04.2022r.).

Pracodawca udzielił zgody na urlop w terminach:

- 26.04.2022r. – 12.09.2022r. – urlop macierzyński,
- 13.09.2022r. do 24.04.2023r. – urlop rodzicielski.

Ustalono, że w okresie od lutego 2019 roku do kwietnia 2023 roku pracownica nie świadczyła pracy, przebywała w pierwszej kolejności na zwolnieniu lekarskim w związku z ciążą, natomiast od października 2019 roku do kwietnia 2023 roku – nieprzerwanie na urlopowach macierzyńskich oraz rodzicielskich, na kolejno urodzone dzieci, w latach: 2019, 2021 i 2022. W związku z powyższym w 2019 roku pracownica wykorzystała urlop wypoczynkowy w okresie ferii szkolnych ( 11.02.2019-

24.02.2019). W okresie wakacji w 2019 roku nie wykorzystwała już urlopu wypoczynkowego, w kolejnych latach, tj. 2020, 2021, 2022 nie wykorzystwała urlopu wypoczynkowego w pełnym wymiarze.

W dniu 11.04.2023r. pracownica złożyła wniosek o udzielenie urlopu uzupełniającego w terminach:  
 - 25.04.2023r. do 23.06.2023r.  
 - 01.09.2023r. do 29.01.2024r.,

Podając uzasadnienie, że na powyższe składa się urlop w wymiarze 6 tygodni za rok 2019 oraz po 8 tygodni za lata 2020, 2021 oraz 2022.

W odpowiedzi pracownica otrzymała pismo pracodawcy z dnia 02.06.2023r. o przedawnieniu urlopu za 2019 rok, natomiast wyliczono, że pracownicy przysługuje urlop:

- uzupełniający za rok 2020 – od dnia 25.04.2023r. do 19.06.2023r.
- uzupełniający za rok 2021 – od dnia 20.06.2023r. do dnia 23.06.2023r. oraz od dnia 01.09.2023r. do dnia 22.10.2023r.
- uzupełniający za rok 2022 – od dnia 23.10.2023r. do 17.12.2023r.

Jako uzasadnienie decyzji pracodawcy o stwierdzeniu przedawnienia urlopu pracownicy za 2019 rok podano, że przepis art. 168 Kodeksu pracy o wykorzystaniu zaległego urlopu do 30 września następnego roku kalendarzowego nie ma zastosowania w stosunku do nauczycieli.

W dniu 12.06.2023r. do pracodawcy wpłynęło pismo pełnomocnika pracownicy – p. Grzegorza Błaszczyszyn – z prośbą o kolejne przeanalizowanie decyzji dotyczące przedawnienia urlopu za 2019 rok, powołując się na fakt obowiązywania art. 168 Kodeksu pracy również w stosunku do nauczycieli.

Biorąc pod uwagę stan faktyczny, pracodawca jest zobowiązany uwzględnić wniosek pracownicy o udzielenie urlopu uzupełniającego za 2019 rok, ponieważ okres przedawnienia urlopu nauczyciela nie został uregulowany w Karcie Nauczyciela, w związku z powyższym w stosunku do nauczycieli mają zastosowanie przepisy dotyczące okresów przedawnienia urlopów wypoczynkowych wynikające z Kodeksu pracy, czyli zgodnie z art. 291 § 1 - roszczenia ze stosunku pracy ulegają przedawnieniu z upływem 3 lat od dnia, w którym roszczenie stało się wymagalne. W tej sytuacji w dniu złożenia wniosku o urlop uzupełniający, pracownicy nie przedawniło się jeszcze roszczenie za urlop z 2019 roku.

3. W czasie kontroli wydano:

a/ decyzji ustnych:   

b/ poleceń:   

Wykaz(y) wydanych decyzji ustnych i/lub poleceń stanowi(a) <sup>(\*\*)</sup> załącznik(i) nr    do protokołu.

4. W czasie kontroli ~~sprawdzono~~/nie sprawdzano <sup>(\*\*)</sup> tożsamość:   

*(dane osoby legitymowanej oraz określenie czasu, miejsca i przyczyny legitymowania)*

5. W czasie kontroli pobrano/nie pobrano <sup>(\*\*)</sup> próbki surowców i materiałów używanych, wytwarzanych lub powstających w toku produkcji:

6. W czasie kontroli ~~udzielono~~/nie udzielono <sup>(\*\*)</sup> porad:

- z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy:
- z zakresu prawnej ochrony pracy:   2
- w tym z zakresu legalności zatrudnienia:

*h*  
*D&D*

7. Do protokołu ~~załącza się~~/nie załącza się<sup>(\*\*)</sup> załączników: , stanowiących składową część protokołu:

(wyszczególnienie załączników)

8. Kontrolę przeprowadzono w obecności:

9. Protokół sporządzono w 2 egzemplarzach.

10. Omówienie dokonanych w protokole poprawek, skreśleń i uzupełnień .....

Na tym protokół zakończono.

Gliwice, dnia 26.07.2023

STARSZY INSPEKTOR PRACY  
"SPECALISTA"

mgr inż. Barbara Kwiecień

(podpis i pieczęć inspektora pracy)

W dniu 26.07.2023 otrzymałem jeden egzemplarz protokołu.

DYREKTOR  
Zespołu Szkolno-Przedszkolnego Nr 14  
w Gliwicach

mgr Dorota Kwamek

(podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

#### Pouczenie:

- O realizacji decyzji ustnych i poleceń należy z upływem określonych w decyzjach i poleceniach terminów powiadomić inspektora pracy (art. 35 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).
- Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo złożenia wniosku o objęcie tajemnicą przedsiębiorstwa informacji zawartych w protokole kontroli.  
Do protokołu ~~złożono wniosek~~/nie złożono wniosku. (\*\*)  
Wniosek stanowi załącznik nr ..... do protokołu kontroli. (\*\*)
- Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo zgłoszenia, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowanych zastrzeżeń do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia należy zgłosić na piśmie w terminie 7 dni od dnia przedstawienia protokołu. Odmowa podpisania protokołu nie stanowi przeszkody do zastosowania przez inspektora pracy stosownych środków prawnych.

Do ustaleń zawartych w protokole zastrzeżenia ~~wniesione~~/nie wniesiono/zostaną wniesione<sup>(\*\*)</sup> do dnia .....

Zastrzeżenia stanowią załącznik nr ..... do protokołu kontroli. (\*\*)

Ustosunkowanie się inspektora pracy do wniesionych zastrzeżeń do protokołu:

.....  
 .....  
 .....

W wyniku uwzględnienia zażalenia na postanowienie inspektora pracy o zachowaniu w tajemnicy okoliczności umożliwiających ujawnienie tożsamości pracownika lub osoby protokół przesłuchania został zniszczony (art. 23 ust. 5 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).(\*\*)

DYREKTOR  
 Zespołu Szkolno-Przedszkolnego Nr 14  
 w Gliwicach

*Dorota Kowalik*  
 mgr Dorota Kowalik

(podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

ZESPÓŁ  
 SZKOLNO-PRZEDSZKOLNY NR 14  
 44-100 Gliwice, ul. ks. M. Strzody 4  
 tel. 32 231 43 69  
 NIP 6312693068 REGON 386923375

STARSZY INSPEKTOR PRACY  
 SPECJALISTA

*Barbara Kwiatkiewicz*  
 mgr inż. Barbara Kwiatkiewicz

(podpis i pieczęć inspektora pracy)

*Gliwice, 26.04.2023 r.*

(miejsce i data podpisania protokołu)

(\*) – odpowiednią pozycję zaznaczyć

(\*\*) – niepotrzebne skreślić

[BK]